

**Zawiadomienie o dostosowaniu wynagrodzeń podstawowych i dodatków pracowników Europolu podlegających regulaminowi pracowniczemu Europolu zgodnie z art. 57 ust. 5 [decyzji] Rady ze skutkiem od dnia 1 lipca 2011 r., 1 lipca 2012 r., 1 lipca 2013 r. i 1 lipca 2014 r.**

(2016/C 282/04)

Artykuł 57 ust. 5 decyzji Rady z dnia 6 kwietnia 2009 r. ustanawiającej Europejski Urząd Policji (Europol) <sup>(1)</sup>, stanowi, że w drodze odstępstwa od przepisów rozdziału 5 regulaminu pracowniczego Europolu <sup>(2)</sup> do pracowników Europolu podlegających regulaminowi pracowniczemu Europolu ma zastosowanie wskaźnik procentowy rocznego dostosowania wysokości wynagrodzeń ustalony przez Radę zgodnie z art. 65 regulaminu pracowniczego urzędników Unii Europejskiej <sup>(3)</sup>.

**1. Dostosowanie wynagrodzeń ze skutkiem od dnia 1 lipca 2011 r.**

Na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 422/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. dostosowującego ze skutkiem od dnia 1 lipca 2011 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, a także współczynniki korygujące stosowane w odniesieniu do wynagrodzeń i emerytur <sup>(4)</sup>, wynagrodzenia pracowników Europolu dostosowuje się ze skutkiem od dnia 1 lipca 2011 r. następująco:

- a) kwoty wynagrodzeń podstawowych określone w art. 45 regulaminu pracowniczego Europolu, jak również kwoty, o których mowa w art. 60 ust. 1 regulaminu pracowniczego Europolu, art. 2 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, art. 3 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, art. 3 ust. 2 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, art. 4 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu oraz art. 5 ust. 3 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu pozostają bez zmian (wzrost 0 %).

W rezultacie zastosowanie mają kwoty, o których mowa w powyższych postanowieniach, zmienione ze skutkiem od dnia 1 lipca 2010 r. i określone w Zawiadomieniu z dnia 18 kwietnia 2014 r. w sprawie dostosowania wynagrodzeń podstawowych i dodatków pracowników Europolu podlegających regulaminowi pracowniczemu Europolu zgodnie z art. 57 ust. 5 decyzji Rady ze skutkiem od dnia 1 lipca 2009 r. i 1 lipca 2010 r. <sup>(5)</sup>;

- b) współczynnik wagowy dla celów zastosowania art. 43 ust. 2 i 3 dostosowuje się, jak następuje:

— Niderlandy 94,1.

**2. Dostosowanie wynagrodzeń ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r.**

W następstwie przyjęcia rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 423/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. dostosowującego ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, a także współczynniki korygujące stosowane w odniesieniu do wynagrodzeń i emerytur <sup>(6)</sup>, wynagrodzenia pracowników Europolu dostosowuje się ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r., następująco:

- a) kwoty wynagrodzeń podstawowych określone w art. 45 regulaminu pracowniczego Europolu dostosowuje się następująco:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	16 300,94										
2	14 637,55										
3	10 046,70	10 306,18	10 565,67	10 845,12	11 124,57	11 417,29	11 708,69	12 016,13	12 325,51	12 651,53	12 974,20
4	8 749,27	8 982,14	9 211,70	9 454,54	9 697,39	9 953,54	10 206,37	10 475,85	10 745,30	11 028,09	11 310,86
5	7 209,00	7 398,63	7 584,92	7 784,53	7 984,14	8 197,04	8 406,62	8 629,51	8 849,07	9 081,94	9 314,82
6	6 177,74	6 340,71	6 503,75	6 676,74	6 846,40	7 026,03	7 205,68	7 395,31	7 584,92	7 784,53	7 984,14
7	5 149,75	5 286,17	5 419,22	5 562,28	5 705,31	5 855,03	6 004,72	6 164,41	6 320,76	6 487,12	6 653,44

<sup>(1)</sup> Dz.U. L 121 z 15.5.2009, s. 37.

<sup>(2)</sup> Akt Rady z dnia 3 grudnia 1998 r. ustanawiający regulamin pracowniczy mający zastosowanie do pracowników Europolu (Dz.U. C 26 z 30.1.1999, s. 23).

<sup>(3)</sup> Rozporządzenie Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68 (Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 1).

<sup>(4)</sup> Dz.U. L 129 z 30.4.2014, s. 5.

<sup>(5)</sup> Dz.U. C 211 z 5.7.2014, s. 15.

<sup>(6)</sup> Dz.U. L 129 z 30.4.2014, s. 12.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8	4 377,97	4 494,40	4 607,50	4 730,60	4 850,34	4 976,78	5 103,19	5 239,59	5 372,65	5 515,71	5 655,40
9	3 859,00	3 962,13	4 065,26	4 171,69	4 278,16	4 391,26	4 504,38	4 624,14	4 740,61	4 867,00	4 990,09
10	3 346,69	3 436,52	3 522,99	3 616,12	3 705,97	3 805,77	3 905,57	4 008,68	4 108,49	4 218,28	4 324,74
11	3 243,56	3 330,07	3 413,21	3 503,04	3 592,85	3 689,33	3 782,49	3 882,29	3 982,09	4 088,56	4 191,64
12	2 574,91	2 644,72	2 711,26	2 781,14	2 851,02	2 927,50	3 004,03	3 083,88	3 160,38	3 243,56	3 326,73
13	2 212,26	2 272,15	2 328,71	2 391,92	2 451,81	2 518,33	2 581,55	2 651,40	2 717,95	2 791,13	2 860,98

- b) art. 60 ust. 1 regulaminu pracowniczego Europolu, kwotę „290,44 EUR” dostosowuje się, zastępując ją kwotą: „292,76 EUR”;
- c) art. 2 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, kwotę „303,62 EUR” dostosowuje się, zastępując ją kwotą: „306,05 EUR”;
- d) art. 3 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, kwotę „13 201,27 EUR” dostosowuje się, zastępując ją kwotą: „13 306,88 EUR”;
- e) art. 3 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, kwotę „2 970,29 EUR” dostosowuje się, zastępując ją kwotą: „2 994,05 EUR”;
- f) art. 3 ust. 2 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, kwotę „17 821,71 EUR” dostosowuje się, zastępując ją kwotą: „17 964,28 EUR”;
- g) art. 4 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, kwotę „1 320,14 EUR” dostosowuje się, zastępując ją kwotą: „1 330,70 EUR”;
- h) art. 4 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, kwotę „990,12 EUR” dostosowuje się, zastępując ją kwotą: „998,04 EUR”;
- i) art. 4 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, kwotę „660,06 EUR” dostosowuje się, zastępując ją kwotą: „665,34 EUR”;
- j) art. 4 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, kwotę „528,04 EUR” dostosowuje się, zastępując ją kwotą: „532,26 EUR”;
- k) art. 5 ust. 3 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, kwotę „1 862,96 EUR” dostosowuje się, zastępując ją kwotą: „1 877,86 EUR”;
- l) art. 5 ust. 3 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, kwotę „2 483,96 EUR” dostosowuje się, zastępując ją kwotą: „2 503,83 EUR”;
- m) art. 5 ust. 3 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, kwotę „3 104,94 EUR” dostosowuje się, zastępując ją kwotą: „3 129,78 EUR”;
- n) współczynnik wagowy dla celów zastosowania art. 43 ust. 2 i 3 dostosowuje się, jak następuje:  
— Niderlandy 96,3.

### 3. Dostosowanie wynagrodzeń ze skutkiem od dnia 1 lipca 2013 r.

Na podstawie rozporządzenia Rady (UE) nr 1416/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie dostosowania ze skutkiem od dnia 1 lipca 2013 r. współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Unii<sup>(1)</sup> wynagrodzenia pracowników Europolu dostosowuje się ze skutkiem od dnia 1 lipca 2013 r. następująco:

- a) kwoty wynagrodzeń podstawowych określone w art. 45 regulaminu pracowniczego Europolu, jak również kwoty, o których mowa w art. 60 ust. 1 regulaminu pracowniczego Europolu, art. 2 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, art. 3 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, art. 3 ust. 2 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, art. 4 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu oraz art. 5 ust. 3 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, zostają zamrożone.

W rezultacie zastosowanie mają nadal kwoty, o których mowa w powyższych postanowieniach, zmienione ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. i określone w pkt 2 lit. a)–m) niniejszego zawiadomienia;

<sup>(1)</sup> Dz.U. L 353 z 28.12.2013, s. 24

b) współczynnik wagowy dla celów zastosowania art. 43 ust. 2 i 3 dostosowuje się, jak następuje:

— Niderlandy 99,6.

#### 4. Dostosowanie wynagrodzeń ze skutkiem od dnia 1 lipca 2014 r.

Na podstawie rocznej aktualizacji współczynników korygujących mających zastosowanie od dnia 1 lipca 2014 r. do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej z dnia 12 grudnia 2014 r. <sup>(1)</sup> wynagrodzenia pracowników Europolu dostosowuje się ze skutkiem od dnia 1 lipca 2014 r. następująco:

a) kwoty wynagrodzeń podstawowych określone w art. 45 regulaminu pracowniczego Europolu, jak również kwoty, o których mowa w art. 60 ust. 1 regulaminu pracowniczego Europolu, art. 2 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, art. 3 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, art. 3 ust. 2 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, art. 4 ust. 1 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu oraz art. 5 ust. 3 dodatku 5 do regulaminu pracowniczego Europolu, zostają zamrożone.

W rezultacie zastosowanie mają nadal kwoty, o których mowa w powyższych postanowieniach, zmienione ze skutkiem od dnia 1 lipca 2014 r. i określone w pkt 2 lit. a)–m) niniejszego zawiadomienia;

b) współczynnik wagowy dla celów zastosowania art. 43 ust. 2 i 3 dostosowuje się, jak następuje:

— Niderlandy 98,6.

#### Objaśnienia:

Kwota dostosowania wynagrodzeń podstawowych i dodatków podlegających regulaminowi pracowniczemu Europolu wynika z połączenia kwoty dostosowania wynagrodzeń podstawowych określonej w art. 66 regulaminu pracowniczego urzędników Unii Europejskiej oraz zmiany współczynników korygujących mających zastosowanie do Holandii zgodnie z art. 64 regulaminu pracowniczego.

Dostosowanie wag mających zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych pracownikom Europolu, którzy nie są zatrudnieni na terytorium Holandii, obliczane jest na podstawie zmiany współczynnika korygującego mającego zastosowanie do zainteresowanych państw zgodnie z regulaminem pracowniczym urzędników Unii Europejskiej.

---

<sup>(1)</sup> Dz.U. C 444 z 12.12.2014, s. 10.